

**«Дорожная карта»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в МАУ «ИМК» отдела образования Администрации Октябрьского района	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
3.	<i>Развитие института педагогического наставничества, в том числе:</i>			Руководители образовательных организаций
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 15 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 15 апреля ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 15 апреля ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	

II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Октябрьского района

4.	<i>Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:</i>			Отдел образования Администрации Октябрьского района, руководители образовательных организаций
4.1.	Внесение в коллективный договор и положение об оплате труда норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
4.2.	внесение в коллективный договор норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства общего и профессионального образования Ростовской области.	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
5.	<i>Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:</i>			
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров;	до 01 мая ежегодно	до 15 октября ежегодно	Муниципальное образование Октябрьский район;
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательную организацию после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно	до 15 октября ежегодно	отдел образования Администрации Октябрьского района

	средств местных бюджетов на период до 3 лет.			
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательной организации	до 01 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	отдел образования администрации Октябрьского района
III. Повышение профессионального уровня				
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов				
7.	Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	Согласно план- проспекту	до 25 декабря ежегодно	Руководители образовательных организаций; МАУ «ИМК»
8.	Участие молодых педагогов района в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов района, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря	до 25 декабря	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций

		ежегодно	ежегодно	
10	Участие молодых педагогов района в Педагогической студии «Школа наставника и молодого педагога»	По плану ИПК		Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

11.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательной организации, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций
12.	Проведение разъяснительной работы в образовательной организации по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций

13.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций
-----	--	-----------	--------------------------	--

V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов				
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области				
14.	Оказание организационной и методической поддержки молодых педагогов Октябрьского района в целях их профессионального развития	постоянно	до 31 декабря	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»
15.	Создание общественного объединения молодых педагогов Октябрьского района	до 01.10 ежегодно	до 31 декабря	Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»; руководители образовательных организаций
16.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов района, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах отдела образования Администрации Октябрьского района, муниципального образования Октябрьский район, в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет».	постоянно		Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»
17.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования Октябрьского района.	постоянно		Отдел образования Администрации Октябрьского района; МАУ «ИМК»

